



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните
**Център за оценка на
риска по хранителната
верига**



ПРОТОКОЛ № 1/19.04.2024

с Решение на основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/

Днес, 19.04.2024 г., в 09:30 часа в сградата на Център за оценка на риска по хранителната верига (ЦОРХВ), на основание чл. 21 ал. 4 от НПКПМДСл се проведе заседание на комисията, назначена със заповед № РД 11-73/16.04.2024 г. за провеждане на конкурс за длъжността „**младши експерт**“ в отдел „**Физико-химични показатели, остатъци и токсикология**“ в дирекция „**Продукти за растителна защита, активни вещества, антидоти и синергисти**“ при Центъра за оценка на риска по хранителната верига (ЦОРХВ).

Членовете на комисията саморъчно подписаха декларации за липса на личен интерес от провеждането на конкурса, липса на отношения с някого от кандидатите, съгласно чл. 11 от НПКПМДСл и за неразгласяване на информация, станала им известна по време на провеждането на конкурса, съгласно чл. 9 от НПКПМДС. Декларациите са приложени към конкурсната документация и са неразделна част от нея.

Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия взема решение за системата за определяне на резултатите и определя с какъв коефициент – 3, 4 или 5, се умножава резултатът на кандидатите, който е получен при прилагане на начина по чл. 33, ал. 1 и при интервюто, като взема предвид тяхната относителна тежест при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност.

С оглед горното:

I. Като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 3.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

II. Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва:

1. Тестът съдържа 20 въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на Комисията.

3. Във формуляра за теста са дадени по три варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само един е верен.

4. Верните отговори на въпросите в теста носят по 1 точка, т.е. общият сбор при правилно решен тест е 20.00 точки.

5. Определя време за решаване на теста — 45 мин.

6. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е 15 и повече точки.

7. При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии, като на основание чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС попълва формуляр съгласно приложение № 5 – за експертните длъжности, формуляр съгласно приложение № 6 – за ръководните длъжности, или формуляр съгласно приложение № 7 – за длъжностите, които са определени в категорията „висши държавни служители“.

7.1. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява сбора от преценката на отделните критерии по 5-степенната скала.

7.2. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е общия сбор от преценката на членовете на конкурсната комисия.

7.3. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто, е 25 точки, получени поотделно от всеки един от членовете на комисията.

7.4. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 30 мин.

8. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените по-горе коефициенти.

9. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по- висок резултат на интервюто.

Председател:

/Лиляна Стоянова Пенева/

Членове:

/Калинка Маринова/

/Адв. Лора Георгиева/

/Йоана Михайлова/