

**ПРОТОКОЛ №1 от 27.08.2024 г.  
НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА**

за длъжността: **ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ** в отдел „Административно-правно обслужване и човешки ресурси“ (АПОЧР) в дирекция „Финансово и административно-правно обслужване и човешки ресурси“ (ФАПОЧР) при Центъра за оценка на риска по хранителната верига (ЦОРХВ) - 1 (една) щатна бройка

**Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия назначена със Заповед РД 11-144/06.08.2024 г.**

**РЕШИ:**

**Установи се, че заявление за участие в конкурс за посочената длъжност е подал 1 (един) кандидат.**

**I. Допуска до конкурс следния кандидат:**

№ по ред	Име, презиме и фамилия	Представени документи	Удостоверяване на специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Н. Х. С.	да	да	-

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на тест на **05.09.2024г.** в сградата на ЦОРХВ, гр. София, бул. Цар Борис III” № 136, ет. 11, от 09,00 ч.

Допуснатите кандидати да се явят 15 (петнадесет) минути по-рано и да представят на комисията документ за самоличност; да разполагат с два броя сини химикалки.

Интервюто с издържалите теста кандидати ще се проведе на **05.09.2024 г.** в сградата на ЦОРХВ, гр. София, бул. Цар Борис III” № 136, ет. 11, от 11,00 ч.

**II. Не допуска до конкурс следните кандидати: НЯМА**

№ по ред	Име, презиме и фамилия	Представени документи	Удостоверяване на специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
-	-	-	-	-

**Списъкът с допуснатите кандидати да се публикува на интернет страницата на ЦОРХВ.**

### III. Определи начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент **3**.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент **5**.
3. Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва: 1. Тестът съдържа **20 въпроса**, свързани с преките задължения на конкурсната длъжност.
4. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.
5. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.
6. Верните отговори на въпросите в теста носят **по 1 точка**, т.е. общият сбор при правилно решен тест е **20.00 точки**.
7. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **15 и повече точки**.
8. Определя време за решаване на теста – **45 мин.**
9. При провеждане на интервю всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии.
10. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява сбор от преценките на отделните критерии.
11. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.
12. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто, е **140 точки**, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент.
13. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**
14. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.
15. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

**Председател:** Й. Михайлова /п/

**Членове:**

1. Д. Кузманова /п/
2. Р. Митов /п/