



## РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

Център за оценка на риска  
по хранителната верига



### ОБЯВЛЕНИЕ

Център за оценка на риска по хранителната верига

гр. София, бул. „Цар Борис III“ № 136, ет. 11

На основание чл. 10а, ал. 1 и ал. 2 от Закона за държавния служител, чл. 13, ал. 1 и чл. 14, ал. 1 и ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Заповед за обявяване на конкурс № РД 11 -9 от 29.01.2025 г. на Център за оценка на риска по хранителната верига.

### ОБЯВЯВА КОНКУРС:

1. За държавен служител по служебно правоотношение за длъжността „главен експерт“ в отдел „Здраве на растенията, химически замърсители и храни“ на дирекция „Оценка на риска по хранителната верига“ при Центъра за оценка на риска по хранителната верига (ЦОРХВ);

2. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

2.1 висше образование: образователно-квалификационна степен „бакалавър“;

2.2 професионална област: химия, биология, , технология на храните, растителна защита, агрономия, хуманна медицина.

2.3 минимален ранг за заемане на длъжността: IV младши;

2.4 професионален опит: 3 години;

2.5 длъжностно ниво по КДА: 7;

2.6 наименование на длъжностното ниво по КДА: експертно ниво 3;

2.7 да отговаря на изискванията на чл. 7, ал.1 от Закона за държавния служител.

3. Не може да бъде назначено за държавен служител лице, което попада в хипотезата на чл. 7, ал.2 от Закона за държавния служител.

4. Определени изисквания съобразно длъжностната характеристика:

4.1. предпочитани професионални области: химия, биология, технология на храните, растителна защита, агрономия, хуманна медицина;

4.2. допълнително необходима езикова и компютърна квалификация:

- компютърни умения - MS Office (Word, Excel, Power Point), Internet;- добро владение на английски език в степен, достатъчна за осъществяване на дейността; владенето/ползването на друг чужд език е предимство.

4.3. компетентности, свързани с изпълнението на длъжността:

- познания в областта на въздействието на химичните замърсители в това число и продуктите за растителна защита по хранителната верига и остатъчните количества от тях в храните върху здравето на растенията, хората, животните и околната среда; безопасността на храните;

Amber  Green  White

- длъжността изисква основно да се познават и прилагат нормативните актове: Закон за Центъра за оценка на риска по хранителната верига<sup>1</sup>, Устройствен правилник на Центъра за оценка на риска по хранителната верига, Закон за държавния служител<sup>2</sup>, Закон за храните<sup>3</sup>, Закон за защита на растенията<sup>4</sup>, Регламент (ЕО) № 178/2002<sup>5</sup>, Регламент (ЕО) № 396/2005<sup>6</sup>, Регламент (ЕО) № 1107/2009<sup>7</sup>.

- аналитична компетентност, ориентация към резултат, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента, професионална компетентност, дигитална компетентност.

5. Кратко описание на длъжността съгласно длъжностната характеристика: изготвяне на научни информации и становища по важни за икономиката на страната казуси, свързани с оценка на риска от химически замърсители в това число и пестициди върху здравето на растенията, хората, животните (вкл. пчелите и опрашителите) и околната среда, и оценка на риска от остатъчни количества продукти за растителна защита (ПРЗ) в храни. Участие в анализирането, планирането и изпълнението на всички дейности относно оценката на риска за човешкото здраве, свързан с употребата на ПРЗ. Проследяване на всички новости и научни постижения относно въздействието на продукти за растителна защита върху здравето на растенията и последващото или директното им действие върху здравето на животните и хората. Използване на актуалните европейски и национални нормативни документи и ръководства относно принципите за извършване на оценка на риска при изготвяне на становищата и анализите. Участие в национални и международни семинари, работни срещи, съвещания и форуми за представяне или обсъждане на проблеми, свързани със съответната област на оценката на риска.

6. Начинът на провеждане на конкурса по реда на чл. 33, т.1 и чл. 34 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, е чрез решаване на тест и интервю.

7. Необходими документи, които кандидатите трябва да представят за участие в конкурса са:

7.1. заявление за участие в конкурса - Приложение № 3 към чл. 17 ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;

7.2. декларация от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност (обстоятелствата по чл. 7, ал.1 от Закона за държавния служител);

7.3. копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността;

7.4. автобиография;

7.5. копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;

7.6. други документи, които са свързани с изискванията за заемането на длъжността (сертификати, удостоверения).

8. Документите се подават в 10-дневен срок от датата на обявяване на конкурса. Документите които са подадени след определеният срок не се регистрират с входящ номер и незабавно се връщат на кандидата.

<sup>1</sup> Закон за Центъра за оценка на риска по хранителната верига (в сила от 10.06.2016 г., Обн. ДВ. бр.44 от 10 Юни 2016г., изм. ДВ. бр.102 от 8 Декември 2023г.)

<sup>2</sup> Закон за държавния служител (в сила от 27.08.1999 г. Обн. ДВ. бр.67 от 27 Юли 1999г., изм. ДВ. бр.1 от 4 Януари 2000г., изм. и доп. ДВ. бр.85 от 10 Октомври 2023г.)

<sup>3</sup> Закон за храните, (Обн. ДВ. бр.52 от 2020г.,изм. и доп. ДВ. бр.13 от 16 Февруари 2021г.)

<sup>4</sup> Закон за защита на растенията, (Обн., ДВ. бр. 61 от 2014 г.; последно изм. и доп. ДВ. бр.65 от 21 юли 2020 г.)

<sup>5</sup> Регламент (ЕО) № 178/2002 на Европейския парламент и на Съвета от 28 януари 2002 година за установяване на общите принципи и изисквания на законодателството в областта на храните, за създаване на Европейски орган за безопасност на храните и за определяне на процедури относно безопасността на храните (ОВ L 31, 1.2.2002, р. 1–24)

<sup>6</sup> Регламент (ЕО) № 396/2005 на Европейския парламент и на Съвета от 23 февруари 2005 година, относно максимално допустимите граници на остатъчни вещества от пестициди във и върху храни или фуражи от растителен или животински произход и за изменение на Директива 91/414/ЕО на Съвета (ОВ L 70, 16.3.2005, р. 1–16)

<sup>7</sup> Регламент (ЕО) № 1107/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 21 октомври 2009 г. относно пускането на пазара на продукти за растителна защита и за отмяна на директиви 79/117/ЕО и 91/414/ЕО на Съвета, (ОВ L 309, 24.11.2009 г., стр. 1-50)

9. Документите да се подават в деловодството на административната сграда на ЦОРХВ, на адрес: гр. София, бул. „Цар Борис III“ № 136, ет. 11, в срок от 29.01.2025 г. до 16.00 часа на 07.02.2025 г. Документите по т. 7, може да се подават по електронен път, на имейл: [corhv@mzh.government.bg](mailto:corhv@mzh.government.bg), като в този случай заявлението по т. 7.1 и декларацията по т. 7.2. следва да бъдат подписани с електронен подпис.

10. Списъците и другите съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват на интернет страницата на Центъра за оценка на риска по хранителната верига - <http://corhv.government.bg/> в сроковете, определени в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

11. Минималният размер на основната месечна заплата за длъжността е 1 077 лв. (хиляда седемстотин и седем лева)\*, съгласно Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с ПМС № 129/29.06.2012 г.

12. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

*\* При определяне на индивидуалния размер на основната заплата на спечелилия конкурса кандидат се отчитат нивото на заеманата длъжност и изискванията за нейното заемане, и квалификацията и професионалния опит на кандидата, съгласно нормативните актове, определящи формирането на възнаграждението и вътрешните правила, прилагани в ЦОРХВ.*

Х

---

Доц. д-р Койчо Коев  
Директор на ЦОРХВ